

АДМИНИСТРАЦИЯ КУРАЙСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.12.2023 **с. Курай** № 78-п

О внесении изменений в постановление от 25.10.2013 № 46-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации Курайского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 15, 18 Устава Курайского сельсовета Дзержинского района Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Курайского сельсовета Дзержинского района Красноярского края от 25.10.2013 № 46-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации Курайского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы» следующие изменения:

1.1. Подпункт 4.1 пункта 4 «Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера» дополнить абзацем следующего содержания:

«специальная краевая выплата;»;

Подпункт 4.3 пункта 4 «Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера» дополнить подпунктом 4.3.6 следующего содержания:

«4.3.6. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его
заместителю и главному бухгалтеру учреждения, работникам учреждений в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной
платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами
Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за
исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.
 Размер увеличения рассчитывается по формуле:
СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)
где:
 СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты;
 Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней
заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;
 Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.
 В случае, когда при определении среднего дневного заработка
учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув
определяется следующим образом:
Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)
где:
 Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников
учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в
соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;
 Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников
учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в
соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;
 СКВ – специальная краевая выплата;

 Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего
дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами
Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;
 Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной
плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним
местностях и иных местностях края с особыми климатическими

 условиями. »;

 подпункт 4.5 пункта 4 «Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«4.5 Выплата работникам надбавок (доплат) стимулирующего характера (за исключением специальной краевой выплаты) может быть прекращена или уменьшена на основании решения работодателя (представителя работодателя), с которым работник состоит в трудовых отношениях, в случае нарушения трудовой дисциплины, ненадлежащего исполнения трудовых и функциональных обязанностей, неудовлетворительной оценки труда работника»;

в подпункте 4.11 пункта 4 «Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера» после слов «стимулирующих выплат» дополнить словами «, за исключением специальной краевой выплаты».

2. Признать утратившими силу:

постановление администрации Курайского сельсовета от 20.11.2007 № 30-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления»;

постановление администрации Курайского сельсовета от 22.10.2008 № 24-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления»;

постановление администрации Курайского сельсовета от 31.10.2011 № 27-п «О внесении изменений и дополнений в постановление от 23.09.2010 № 36-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления»;

постановление администрации Курайского сельсовета от 26.10.2012 № 39-п «О внесении изменений и дополнений в постановление от 31.10.2011 № 27-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления».

3. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании «Курайский вестник».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

 Абзац пятый-восемнадцатый подпункта 4.3.6 настоящего постановления действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельсовета С.А. Гаврилов